

THIEN eDrives Verhaltenskodex

Sehr geehrter Geschäftspartner!

Geschäftlicher Erfolg ist für TeD untrennbar mit unternehmerischer Verantwortung gegenüber unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt verbunden. Dazu gehört, jederzeit und überall geltende Gesetze einzuhalten, ethische Werte zu respektieren und nachhaltig zu handeln.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Grundsätze teilen und ihr Handeln entsprechend ausrichten. Jeder Geschäftspartner ist aufgefordert, die damit verbundenen Anforderungen zu achten und im Einklang mit den relevanten gesetzlichen sowie ethischen Standards zu agieren.


Der vorliegende Verhaltenskodex beschreibt die rechtlichen und ethischen Grundregeln unseres Unternehmens und dient als Orientierung und Leitfaden für verantwortungsvolles Handeln und fundierte Entscheidungen im geschäftlichen Alltag. Eine Vernachlässigung oder Missachtung dieser Grundsätze zugunsten geschäftlicher Vorteile widerspricht unserem Verständnis einer partnerschaftlichen und nachhaltigen Zusammenarbeit.

Integrität zählt zu unseren zentralen Kernwerten. Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie im Einklang mit diesem Verhaltenskodex handeln und unsere Werte aktiv unterstützen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung



Reinhard Robitschko



Norbert Eckmayer

1 Inhalt

1	Inhalt	2
2	Anwendung des THIEN eDrives Verhaltenskodex.....	2
3	Verhaltenskodex.....	3
3.1	Antidiskriminierung	3
3.2	Antikorruption	3
3.3	Interessenskonflikte	4
3.4	Korrektes Verhalten im Wettbewerb	4
3.5	Datenschutz, Vertraulichkeit und Schutz von Betriebsvermögen	4
3.6	Anwendersicherheit, Gesundheit und Umwelt.....	5
4	Verhalten bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen.....	5

2 Anwendung des THIEN eDrives Verhaltenskodex

Compliance bedeutet, dass TeD die jeweils anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhält und darüber hinaus die eigenen ethischen Standards wahrt. Verstöße gegen diese Grundsätze können erhebliche Schäden für das Unternehmen, seine Geschäftspartner und Mitarbeitenden verursachen. Neben wirtschaftlichen Nachteilen und möglichen behördlichen Sanktionen droht insbesondere ein erheblicher Reputationsverlust.

Wir erwarten daher von unseren Geschäftspartnern, dass sie die geltenden gesetzlichen Bestimmungen einhalten und sich ebenfalls an hohen ethischen Standards orientieren.

Dieser Verhaltenskodex definiert die rechtlichen und ethischen Grundregeln, an denen sich TeD orientiert, und dient zugleich als Leitfaden für eine verantwortungsvolle Zusammenarbeit. Er unterstützt dabei, potenzielle Risiko- und Konfliktbereiche zu erkennen und in diesen Situationen angemessen zu handeln.

Verstöße gegen diese Grundsätze sind nicht akzeptabel und können entsprechende Konsequenzen im Rahmen der Geschäftsbeziehung nach sich ziehen.

3 Verhaltenskodex

3.1 Antidiskriminierung

TeD toleriert keine Form der Diskriminierung aufgrund von Ethnie, Nationalität, Geschlecht, kulturellem Hintergrund, Hautfarbe, Alter, Behinderung, religiösen Überzeugungen oder sexueller Orientierung. Ebenso lehnen wir jede Form sexueller Belästigung und von Mobbing entschieden ab.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Grundsätze in ihrem eigenen Verantwortungsbereich einhalten und aktiv zu einem respektvollen, fairen und diskriminierungsfreien Umfeld beitragen.

Als sexuelle Belästigung gilt jedes Verhalten mit sexuellem Bezug, das von der betroffenen Person nicht gewünscht ist oder dem sie gegen ihren Willen ausgesetzt wird. Hierzu zählen beispielsweise unerwünschte körperliche Annäherungen und Berührungen, anzügliche Bemerkungen, sexistische Kommentare oder Witze, zweideutige Aufforderungen sowie das Zeigen oder Verbreiten von Materialien mit sexuellem Inhalt.

Mobbing beschreibt ein Verhalten, bei dem eine Person oder eine Gruppe wiederholt und über einen längeren Zeitraum hinweg erheblichen psychischen Druck auf eine andere Person ausübt, sie systematisch belästigt, ausgrenzt oder herabwürdigt.

Sollten Geschäftspartner diskriminierendes oder belästigendes Verhalten in ihrem Verantwortungsbereich feststellen, erwarten wir, dass entsprechende Vorfälle angemessen adressiert werden.

3.2 Antikorruption

TeD verfolgt eine Null-Toleranz-Strategie gegenüber Korruption und Bestechung.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie jede Form von Korruption und Bestechung konsequent ablehnen und unterlassen. Das Anbieten, Versprechen, Gewähren oder Annehmen von Zuwendungen mit dem Ziel oder der Wirkung, geschäftliche Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen – sei es gegenüber TeD, anderen Geschäftspartnern oder Amtsträgern – ist strikt untersagt.

Für das Anbieten oder Annehmen von Geschenken, Einladungen und sonstigen Zuwendungen gelten strenge Maßstäbe. Diese müssen stets angemessen sein, in einem transparenten Rahmen erfolgen und dürfen weder Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben noch einen solchen Eindruck erwecken.

Bei Unsicherheiten hinsichtlich der Zulässigkeit von Zuwendungen erwarten wir, dass Geschäftspartner entsprechende Sachverhalte sorgfältig prüfen und im Zweifel mit geeigneten Ansprechpartnern abstimmen.

3.3 Interessenskonflikte

TeD erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie Situationen vermeiden, in denen eigene Interessen mit den Interessen von TeD in Konflikt stehen oder stehen könnten.

Geschäftspartner sind verpflichtet, tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte, die im Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung mit TeD entstehen, unverzüglich offenzulegen.

Das Vorliegen eigener Interessen in einer geschäftsbezogenen Situation bedeutet nicht zwangsläufig einen Interessenkonflikt. In vielen Fällen können solche Situationen dadurch gelöst werden, dass relevante Interessen sowie die Entscheidungsgrundlagen transparent dargestellt und nachvollziehbar dokumentiert werden. Dabei ist klar darzulegen, warum kein unzulässiger Interessenkonflikt besteht.

Eine solche Transparenz und Dokumentation dient allen Beteiligten: Sie stärkt das Vertrauen in eine integre Zusammenarbeit und unterstützt die Einhaltung der Verhaltensgrundsätze zu TeD.

3.4 Korrektes Verhalten im Wettbewerb

TeD ist überzeugt von der Bedeutung funktionierender Märkte sowie eines freien und fairen Wettbewerbs als Grundlage für Innovation, technischen Fortschritt und kontinuierliche Qualitätsverbesserung.

Verstöße gegen geltendes Kartell- und Wettbewerbsrecht können erhebliche Schäden verursachen. Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie keine Vereinbarungen treffen oder Verhaltensweisen abstimmen, die den Wettbewerb verhindern, einschränken oder verfälschen.

Es ist sicherzustellen, dass im Kontakt mit Wettbewerbern keine sensiblen Informationen ausgetauscht werden, die Rückschlüsse auf aktuelles oder zukünftiges Marktverhalten zulassen. Kontakte mit Wettbewerbern sollten ausschließlich im Rahmen zulässiger geschäftlicher Anlässe erfolgen.

Bei Unsicherheiten erwarten wir, dass Geschäftspartner entsprechende Sachverhalte sorgfältig prüfen und gegebenenfalls eine geeignete Klärung herbeiführen.

3.5 Datenschutz, Vertraulichkeit und Schutz von Betriebsvermögen

TeD beachtet die geltenden Datenschutzgesetze und schützt personenbezogene Daten von Geschäftspartnern und Mitarbeitenden. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie personenbezogene Daten ausschließlich für legitime Zwecke und im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben verarbeiten sowie vertraulich behandeln. Datenschutzvorfälle oder entsprechende Verdachtsfälle sind unverzüglich zu adressieren, um gesetzliche Meldefristen einhalten zu können.

Die unbefugte Weitergabe von technischem Know-how sowie von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen von TeD oder Dritten ist untersagt und kann schwerwiegende Folgen haben. Solche Informationen sind vertraulich zu behandeln und besonders zu schützen.

Materielles und immaterielles Betriebsvermögen von TeD darf ausschließlich für vertraglich vereinbarte Zwecke genutzt werden. Geschäftspartner sind zu einem sorgfältigen und verantwortungsvollen Umgang verpflichtet und haben sicherzustellen, dass dieses weder missbraucht noch beschädigt wird.

3.6 Anwendersicherheit, Gesundheit und Umwelt

TeD legt großen Wert auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sowie auf den Schutz von Anwendern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die geltenden Vorschriften zu Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz einhalten und in ihrem Verantwortungsbereich für entsprechende Standards sorgen.

TeD strebt zudem an, mit seinen Produkten und Leistungen aktiv zur Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit beizutragen.

Bekannt werdende Mängel oder Risiken in diesen Bereichen sind unverzüglich geeigneten Ansprechpartnern zu melden, damit angemessene Maßnahmen ergriffen werden können.

Nachhaltiges Wirtschaften setzt für TeD den Schutz von Umwelt und Klima voraus. Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen sowie die Einhaltung aller relevanten Umweltvorschriften. Umweltrelevante Risiken sind frühzeitig zu erkennen und entsprechend zu behandeln.

4 Verhalten bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen

TeD erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen geltendes Recht offen und zeitnah ansprechen. Dies gilt insbesondere dann, wenn Hinweise auf Unregelmäßigkeiten im Zusammenhang mit der Zusammenarbeit vorliegen.

Meldungen sollen verantwortungsvoll und nach bestem Wissen erfolgen. Geschäftspartner, die Hinweise in gutem Glauben geben, dürfen daraus keine Nachteile erfahren.

TeD legt Wert auf eine offene und vertrauensvolle Kommunikation. Gleichzeitig wird erwartet, dass Hinweise nicht missbräuchlich oder vorsätzlich falsch abgegeben werden. Entsprechendes Verhalten kann Konsequenzen für die Geschäftsbeziehung nach sich ziehen.